

Motion till regionfullmäktige

Ett rimligare friskvårdsbidrag

Medarbetarna är regionens främsta tillgång och deras väl och ve är avgörande för verksamhetens kvalitet och stabilitet. Friskvårdsbidraget är en viktig personalförmån som kan bidra till bättre hälsa och minskad sjukfrånvaro.

I dag uppgår friskvårdsbidraget till 3 000 kronor per år. Enligt nuvarande regler har månadsanställda rätt till fullt friskvårdsbidrag från första anställningsdagen, oavsett anställningens längd. För timanställda kan fullt bidrag erhållas efter 96 arbetade timmar, motsvarande cirka tolv arbetsdagar, trots att bidraget avser ett helt år.

Sverigedemokraterna menar att det finns skäl att se över denna ordning. Nuvarande regler tar i alltför liten utsträckning hänsyn till anställningens varaktighet över tid. En differentiering av friskvårdsbidraget, där omfattning eller tillgång i högre grad kopplas till exempelvis anställningstid, anställningsform eller tjänstgöringsgrad, kan bidra till att premiera långsiktighet inom organisationen.

Utgångspunkten bör vara att en sådan förändring inte ska innebära ökade kostnader för regionen, utan i stället att resurserna används annorlunda. Om en översyn medför att medel frigörs bör dessa, i den mån det är möjligt, kunna användas för att stärka friskvårdsbidraget för medarbetare med långvarig anställning. En översyn bör även omfatta hur bidraget hanteras vid tjänstledighet.

Med anledning av detta yrkar Sverigedemokraterna:

- Att en utredning tillsätts för att se om friskvårdsbidraget kan utformas så att långvarig anställning i Region Västmanland i högre grad premieras, med målsättningen att förändringen inte ska innebära ökade kostnader för regionen och att eventuella frigjorda medel kan användas för att förstärka friskvårdsbidraget för varaktigt anställda.

För Sverigedemokraterna Region Västmanland

Gisela Carstinge
2026-03-04